



هندسة الهياكل التنظيمية ومواردها البشرية

ACTS

الشركة العربية للإستشارات والتدريب والدعم الفني

هندسة الهياكل التنظيمية ومواردها البشرية

الاهداف:

- التعريف بالمفاهيم والأسس العلمية للتنظيم الإدارى الفعال .
- تنمية المهارات فى تصميم الهياكل التنظيمية وتطوير نظم وأساليب العمل .
- المهارات اللازمة لتبسيط إجراءات العمل .
- المهارات اللازمة لتوصيف الوظائف وإعداد بطاقات الوصف الوظيفى .

المحتوى العلمي:

- أساسيات تصميم العمل وتحديد المهام والأنشطة الوظيفية .
- أساسيات تصميم الهياكل التنظيمية .
- أشكال التنظيم الإدارى (الأسس والنماذج)
- تحديد الإختصاصات والمسؤوليات والصلاحيات والسلطات الوظيفية .
- أبعاد وحدود تفويض السلطة .
- تحديد نطاق الإشراف لمختلف المستويات الإدارية بالمنظمة .
- المركزية واللامركزية فى التنظيم الإدارى .
- قياس العمل وتحديد معدلات الأداء .
- تحديد المقررات الوظيفية .
- أساليب تحقيق فعالية التنظيم الإدارى .
- المبادئ الرئيسية للتنظيم الإدارى الفعال .
- مؤشرات قياس كفاءة التنظيم الإدارى .
- أساسيات تبسيط إجراءات العمل .
- إعداد أدلة إجراءات العمل .
- تحليل وتوصيف الوظائف .
- إعداد بطاقات الوصف الوظيفى .
- تقييم الوظائف .

المشاركون:

مدراء إدارات ورؤساء أقسام وأخصائى التنظيم وتطوير أساليب العمل ، والمرشحون لشغل هذه الوظائف.